



Zet koers met je team: een toekomstgesprek in 30 min.

In een wereld die sneller verandert dan ooit, hebben veel organisaties behoefte aan richting. Niet aan nóg een dikke strategienota, maar aan **échte gesprekken**.

Gebruik deze leidraad om samen stil te staan bij de toekomst van jullie organisatie.

De kracht van een goed gesprek

Het is geen zware sessie, geen training – gewoon een moment van 30 minuten met aandacht, nieuwsgierigheid en openheid. Alles wat je nodig hebt, is al in jullie team aanwezig.

Wat je nodig hebt

- Een team van 3 tot 10 mensen
- Een half uurtje zonder afleiding
- Pen, papier of digitaal bord
- De bereidheid om nieuwsgierig te zijn

Het gesprek in stappen

1 Stap 1: De sfeer zetten (5 minuten)

Besprek met elkaar waarom jullie dit gesprek voeren. Reflecteer samen op wat 'toekomstbestendig' betekent voor jullie team of organisatie. Eén zin per persoon is genoeg.

"We zijn vaak bezig met de dag van vandaag, maar willen samen even vooruitkijken."

2 Stap 2: De kernvragen (20 minuten)

Kies één van de vragensets als gespreksstarter. Lees de vragen één voor één hardop voor. Iedereen reageert om de beurt of schrijft inzichten op post-its.

👉 Kies de set die het beste past bij jullie situatie of mix vragen die jullie aanspreken.

3 Stap 3: Van denken naar doen (5 minuten)

Maak allemaal deze zin af:

"Als we één ding kunnen ondernemen om toekomstbestendiger te worden, dan is het..."

Deel de antwoorden en kies evt. 1 idee om uit te proberen. Klein is goed – het gaat om beweging, niet om perfectie.



Set A – Reflectie & heroriëntatie

1. Wat werkt op dit moment goed in onze organisatie?
2. Wat zien of voelen we dat verandert in onze omgeving?
3. Waar lopen we op vast of missen we kansen?
4. Wat zouden we vandaag kunnen loslaten?
5. Wat heeft nú onze aandacht nodig met het oog op de toekomst?

Set B – Vernieuwing & energie

1. Waar zijn we écht goed in – waar maken we verschil in ons werk?
2. Als we het werk opnieuw mochten inrichten, wat zouden we dan anders aanpakken?
3. Welke wens of ambitie leeft er stilletjes in ons werk, maar wordt nog niet uitgesproken?
4. Wat houdt ons nu nog tegen om in beweging te komen?
5. Wat kunnen we morgen doen dat direct verschil maakt?



Blijf vooruitkijken

Plan dit gesprek opnieuw in – elk kwartaal, bij een nieuw project, of wanneer er iets schuurt. Niet omdat het moet, maar omdat het helpt om scherp, verbonden en wendbaar te blijven.